

Enkel fråga till Maria Marklund (S), ordförande i Personalnämnden, angående tystnadskulturen i Skellefteå kommun

Under hösten har Skolvärlden genomfört en enkätundersökning – källa, Skolvärlden, URL: <https://bit.ly/2E1We3N> - bland ett representativt urval av Lärarnas Riksförbunds medlemmar om en eventuell tystnadskultur inom svensk skola. Varannan lärare är tyst av rädsla för att straffas.

50 % av de svarande anser att det råder en sådan på deras nuvarande arbetsplats och 38 % att det inte gör det. 12 % vet inte. Med tystnadskultur menas i det här sammanhanget exempelvis att en medarbetare undviker att kritisera sin arbetsgivare för att inte riskera att drabbas av repressalier.

43 % av de svarande uppger att de straffats för att de kritiserat verksamheten och 52 % att de avstått från att lyfta problem på grund av rädsla för att drabbas av negativa konsekvenser.

Drygt hälften uppger att de övervägt att byta arbetsgivare på grund av tystnadskulturen, 27 % har gjort det.

Det som många framför allt är rädda för är att kritik mot verksamheten ska påverka deras lön. "I våra lönekriterier står det att vi ska vara lojala mot arbetsgivaren. Det innebär bland annat att vi inte ska kritisera chefen/kommunen publikt", säger en lärare. "På arbetsplatsträffen visades upp en powerpoint-bildspel med lönekriterier och chefen förklarade. Där stod bl a att man ska prata positivt om sin chef", säger en annan lärare.

Detta är mycket oroväckande och dessvärre sant. Och även i vår kommun, enligt medias [#tystnad](#), Facebookgruppen "Håll tyst och tyg!" men även fysiska möten politiker och (förskole)lärare/rektorer/pedagogisk personal emellan. Frågan är: varför tiger man om man någonting vet? Svaret kan vara ett gammalt ordspråk som säger att tala är silver men tiga är guld. Men tiga är inte alltid guld och särskilt inte när det blir direkt eller indirekt påtvingad. Frihet väger mer än silver och guld.

MED ANLEDNING AV DETTA VILL JAG FRÅGA MARIA MARKLUND (S), ORDFÖRANDE I PERSONALNÄMNDEN:

- Kommer ordföranden för personalnämnden att säkerställa att tystnadskulturen bryts ned och att förebyggande arbete mot tystnadskulturen inom Skellefteå kommuns skolverksamheter inleds?

Skellefteå 2019-12-10

Christina Soldan (L)

Gruppledare Liberalerna Skellefteå

Bilagan – ur lönekriterier för lärare i Skellefteå kommun

Anställningsavtalet och ny individuell lön

