

Enkel fråga till Fredrik Stenberg angående beslut om restriktioner inom Skellefteå kommuns skolor och förskolor

Mycket tyder på en stor oro bland lärare, elever, föräldrar och lärarfacken vad gäller besparingar inom skolor och förskolor i Skellefteå kommun. Många medborgare har hört av sig till oss, till facken och till den lokala tidningen, Norran.

I För- och grundskolenämnden, tisdagen den 2019-09-19, har förslag presenterats och det godkändes av majoriteten. Alliansen reserverade sig mot punkt 3. Under ärende 9 - Åtgärdsplan för- och grundskolenämnden 2019-2020 lades upp tre förslag till beslut:

1. Samtliga resultatsansvariga får i uppdrag att se över sina verksamheter i syfte att anpassa kostnader till befintlig budgetram och/eller se över möjligheten att senarelägga kostnader
2. Fördjupad analys och stöd ges till enheter som uppvisar störst negativ budgetavvikelse.
3. Restriktioner införs avseende inköp, resor, utbildning, rekrytering samt vikariehantering i syfte att få omedelbar effekt på 2019 års resultatutfall.

Vi i Alliansen lämnade in ett yrkande där vi vill få en tydligare och mer detaljerad budget där vi ser klart och tydligt vad alla kostnader och intäkter står för och vad som är vad, inklusive fördyringar.

Vi i Alliansen även lämnade in en reservation angående punkt nr 3 i den föreslagna åtgärdsplanen då vi anser att botten redan är nådd för Skellefteå lärarkår och undervisningens kvalité riskerar på att utvecklas åt fel håll.

Vi i Alliansen reserverade oss på punkt 3 - *Restriktioner införs avseende inköp, resor, utbildning, rekrytering samt vikariehantering i syfte att få omedelbar effekt på 2019 års resultatutfall.* Detta på grund av att för att behålla en bra undervisningskvalité måste personal ha möjlighet till utbildning. Det är redan ont om behörig personal så att med restriktioner på rekrytering riskerar man att missa behörig personal som är intresserad av att jobba på våra kommunala skolor och förskolor. Med en restriktion på vikariehantering riskerar man att underbemannad personal överbelastas och hamnar i en dålig spiral av psykisk ohälsa. Personal ska känna sig trygga i fall de blir sjuka, måste vårda barn, måste ta föräldradighet, tjänstledigt mm utan att få ångest att det drabbar sina kollegor med mera jobb på grund av vikariebrist. Förskollärare och lärare är redan överbelastade och vi vill inte riskera sämre arbetsmiljö genom restriktionerna som föreslås under punkt nr 3. De största förlorarna i så fall blir barnen/eleverna.

De flesta skolverksamheter är så slimmade att det inte går att strama åt hårdare utan att riskera att t ex barn som behöver särskilt stöd blir utan och att målet att bli "En skola i toppklass 2020" blir ljusår bort, enligt sista Kolada-rapporterna - <https://www.kolada.se> eller på Skolkollen, <https://skolkollen.se> eller på Skolverket - <https://www.skolverket.se/skolutveckling/statistik>.

Alliansen ser ingen tydlig koppling mellan nulägesanalys, budgetredovisning och de besparingsförslag som presenteras här och som ska täcka skolans behov enligt skollagen, samt

ta hänsyn till att personal och skollledning ska ha en dräglig arbetsmiljö samtidigt som kommunala skolor ska konkurrera med de fristående skolorna i Skellefteå.

MED ANLEDNING AV DETTA VILL JAG FRÅGA FREDRIK STENBERG (S), FÖR- OCH GRUNDSKOLENÄMNDENS ORDFÖRANDE I SKELLEFTEÅ KOMMUN:

1. Hur säkerställer Skellefteå kommuns För- och grundskolnämnd att Skellefteås kommunala skolor och förskolor kommer att hålla en utbildningskvalité värd namnet och med framtiden i sikte, d v s "En skola i toppklass 2020"?

Skellefteå 2019-09-20

Christina Soldan (L)

Gruppledare Liberalerna Skellefteå