

## Interpellation till personalnämndens ordförande, 2022-03-28

### Till kommunfullmäktige

Kvinnor i Skellefteå skulle kunna gå hem från jobbet redan 15:46 på eftermiddagarna – resten av arbetstiden får de inte betalt för. Det visar nya siffror från Statistiska centralbyrån. Det är totalt oacceptabelt.

Statistiken visar att män i Västerbotten tjänar i genomsnitt 8,8 procent mer än kvinnor medan i Skellefteå 15,5 procent. Skellefteå sticker ut som sämst i landet vad gäller jämställda löner. Kvinnorna har en snittlön på 29 900 kronor, medan männen som befinner sig i samma bransch och har samma utbildning har 35 400 kronor i lön. Någonting är fel.

Generellt sett har utvecklingen i Sverige och Västerbotten gått åt rätt håll senaste 10 åren medan Skellefteå kommun går i motsatt riktning. Liberalerna vill se en ändring på detta. Skellefteå kommun är största arbetsgivare och har yttersta ansvaret för jämställda löner.

### MED ANLEDNING AV DETTA VILL JAG FRÅGA PERSONALNÄMNDENS ORDFÖRANDE:

1. Hur ser lönestatistiken ut inom Skellefteå kommuns ansvarsområde? Hur stort är lönegapet?
2. Hur jobbar Skellefteå kommun aktivt för att minska lönegapet i takt med den positiva utvecklingen i Västerbotten och Sverige?

Skellefteå 2022-03-28

Christina Soldan (L), gruppledare Liberalerna Skellefteå

E-post: [christina.a.soldan@skelleftea.se](mailto:christina.a.soldan@skelleftea.se)