



INTERPELLATION TILL PERSONALNÄMNDENS ORDFÖRANDE (S)

RÄTTVIS LÖNEUTVECKLING, ERFARENHETENS VÄRDE OCH RISKEN FÖR ÅLDERISM I SKELLEFTEÅ KOMMUN

Skellefteå kommun står inför en av sina största utmaningar på länge: att både rekrytera nya medarbetare och behålla dem som redan bär upp verksamheterna med sin erfarenhet och kompetens.

Under senare år har konkurrensen om arbetskraften ökat. För att kunna rekrytera har ingångslöner i vissa fall höjts, vilket kan vara nödvändigt. Samtidigt vittnar många medarbetare i kommunens verksamheter om en oroande utveckling: **erfarna medarbetare halkar efter i löneutvecklingen och närmar sig – eller i vissa fall understiger – lönenivån för nyanställda kollegor.**

När lång erfarenhet, ansvar och yrkesskicklighet inte syns i löneutvecklingen riskerar det att skapa frustration och upplevelser av orättvisa. Det riskerar också att försvaga kommunens förmåga att behålla kompetens.

Lönen är inte bara ett ekonomiskt instrument. Den är också ett **kraftfullt verktyg för att motverka diskriminering och osakliga löneskillnader**. I ett arbetsliv där frågor om ålderism allt oftare diskuteras är det särskilt viktigt att säkerställa att äldre och mer erfarna medarbetare inte systematiskt missgynnas i löneutvecklingen.

En arbetsgivare som vill vara attraktiv måste visa att **erfarenhet lönar sig** – inte bara i ord utan i faktisk löneutveckling. Annars riskerar kommunen att skicka signalen att lång lojalitet och uppbyggd kompetens inte värderas.

För Liberalerna är en rättvis och transparent lönepolitik en central del av en modern arbetsgivarpolitik.

MED ANLEDNING AV DETTA VILL JAG FRÅGA PERSONALNÄMNDENS ORDFÖRANDE (S):

1. Har kommunen/nämnden analyserat hur löneutvecklingen ser ut mellan nyanställda och mer erfarna medarbetare inom samma yrkesgrupper, och visar analyserna att erfarna medarbetare riskerar att halka efter?
2. Hur arbetar personalnämnden för att säkerställa att kommunens lönepolitik inte bidrar till strukturer där äldre och mer erfarna medarbetare missgynnas, och därmed riskerar att förstärka ålderism i arbetslivet?
3. Vilka konkreta åtgärder avser personalnämnden att vidta för att säkerställa att erfarenhet, kompetens och lång tjänstgöring i kommunen också tydligt avspeglas i löneutvecklingen?

Christina Soldan (L), gruppledare Liberalerna Skellefteå

Skellefteå, 2026-03-09