

## Interpellation till gymnasienämndens ordförande, 2022-05-30

### Till kommunfullmäktige

Ju fler behöriga lärare desto fler gymnasieelever som inte tar studentexamen efter 3 år på gymnasiet, skriver bl a SCB 2021 och Lärarförbundets Bästa skolkommun 2021. Den ekvationen får inte vi Liberalerna ihop. Skellefteå kommun ska ha en skola i toppklass där kunskap är makt och skolan är nyckeln.

Förstelärare är en karriärtjänst för särskilt yrkesskickliga lärare i grundskolan och gymnasiet. Karriärsteget infördes 2013 som en del av den så kallade karriärstegsreformen i syfte att skapa fler karriärmöjligheter för lärare och på så sätt göra yrket mer attraktivt. Förstelärare kan utses som antingen en fast tjänst eller som ett tidsbegränsat förordnande. Staten anslår 5 000 kr/mån i lönepåslag för förstelärarna. Minst 50 % av deras tjänst skall bestå av undervisning, vad tjänsten i övrigt skall bestå av ansvarar den lokala skolhuvudmannen för.

Tanken var dels att det skulle utvecklas fler karriärmöjligheter för duktiga lärare och dels att de bästa lärarna som blev utvalda som förstelärare skulle utveckla och lyfta skolan. En hel del kriterier skulle uppfyllas samt skulle ett utvecklingsområde beskrivas i ansökan om försteläraryrket.

Reformen har implementerats på olika sätt och skolor som infört förstelärare har mindre lärrörighet och högre skolresultat än skolor som inte har förstelärare, visar en studie vid IFAU. Så är inte i Skellefteå kommun.

I Skellefteås gymnasieskolor har man valt att de som fick försteläraryrket fick det som en fast tjänst, hela arbetslivet ut. Vilket innebär att vissa utvalda fick ett kvitto för hela arbetslivet fram till pension om att de är bäst av alla lärare samtidigt som detta satte stopp för karriärmöjligheter för resterande lärare.

”Försteläraryrket, alltså lärare med särskild yrkesskicklighet, är dels en karriärmöjlighet för våra medarbetare, och en möjlighet för oss som arbetsgivare att ta tillvara på den kompetens som finns hos våra medarbetare. Det är en viktig roll i vår organisation [...]”, skriver HR-chefen för utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i Norran, 2022-05-27.

Ett antal förstelärare som skulle utveckla olika områden valdes ut för snart ett decennium sen. Trots försteläraryrket, skollärainsatsen och andra insatser kommunen har gjort samt det faktum att antalet behöriga lärare ökar ständigt i vår kommun visar det sig att skolresultaten går ner och att ca 35% gymnasieelever inte har ett studentexamen när de går ut gymnasiet efter 3 år (Källa: SCB 2021). Skellefteå kommun går mot strömmen i jämförelse med IFAU: s slutsatser.

## MED ANLEDNING AV DETTA VILL JAG FRÅGA GYMNASIENÄMNDENS ORDFÖRANDE:

1. Hur ser gymnasienämndens ordförande på detta med att karriärmöjligheterna stängdes för andra gymnasielärare i och med att Gymnasiekontoret, till skillnad från Grundskoleförvaltningen, valde att låsa fast förstelärartjänsterna? Hur har detta gynnat elevernas kunskaper?
2. Vilka andra karriärmöjligheter erbjuds gymnasielärarna inom Skellefteå kommun för att motivera duktiga och engagerade lärare att stanna kvar i yrket?
3. Hur ser gymnasienämndens ordförande på korrelationen ju fler behöriga lärare desto sämre skolresultat? Finns det några rapporter och konsekvensanalyser som allmänheten kan ta del av?
4. Vad är planerna på sikt för att Skellefteå kommuns gymnasieskolor ska vara i toppklass och fler elever ska klara studentexamen efter 3 år på gymnasiet?

Skellefteå 2022-03-30

Christina Soldan (L), gruppledare Liberalerna Skellefteå

E-post: [christina.a.soldan@skelleftea.se](mailto:christina.a.soldan@skelleftea.se)