

Motion

Avlasta vårdpersonalen genom upphandling av icke vårdnära arbete

Läget är ansträngt inom Skellefteå kommuns vård och omsorg. Detta är tyvärr ett led i en långsiktig problematik och utmaningar gällande rekrytering och bemanning. Utifrån en situation där personal generellt är betydligt mer rörlig på arbetsmarknaden än tidigare. Fler byter jobb och yrkesbana, och successivt har många personer letat sig bort från arbeten inom vård och omsorg, ibland med anledning av misstrivsel, ibland p.g.a lönebild eller annan typ av avsaknad av attraktionskraft hos arbetsgivaren.

Detta ger problem på både kort och lång sikt. Begränsad bemanning eller till och med underbemanning skapar ett uppdämt behov och bristande vård. När dessutom situationer med hög sjukfrånvaro uppstår kan det närmast liknas vid en kollaps, som vi nu kan vittna om exempelvis i det pressmeddelande som sänts ut via Skellefteå kommun 31 oktober. När smittspridning av Covid-19 ökar och har tagit sig in på vård- och omsorgsboenden. Och flera boenden och hemtjänstområden befinner sig i ett ytterst ansträngt läge.

Att få jobba med det man är utbildad till och att använda rätt kompetens på rätt plats blir viktigare än någonsin för att den befintliga personalen ska avlastas och få känslan att man mår med sin roll, att ge de äldre den bästa omvårdnaden så krävs en omfördelning av arbete där man delar upp på vårdnära och icke vårdnära arbete som kan utföras av andra aktörer är den utbildade undersköterskan.

Med anledning av ovanstående föreslår Alliansen:

- Att Skellefteå kommun ska genomföra upphandlingar av tjänster som inte är vårdnära och kan utföras av externa utövare, för att avlasta befintlig personal.

Andreas Löwenhök (M) Anette Lindgren (M) Carina Sundbom (C)

Maria Bernsson (C) Per Boström (KD) Lena Forsman (KD)

Christina Soldan (L) Jens Wennberg (L)

