

**Enkel fråga till Maria Marklund (S), ordförande i
Personalnämnden, angående tystnadskulturen i Skellefteå
kommun**

Kommer ordföranden för personalnämnden att säkerställa att tystnadskulturen bryts ned och att förebyggande arbete mot tystnadskulturen inom Skellefteå kommuns skolverksamheter inleds?

Jag lämnar följande svar:

Förebyggande arbete mot tystnadskulturen arbetas det med i hela kommunen.

Öppenhet är en förutsättning för en bra arbetsmiljö. Skellefteå kommun har som målsättning att vara en transparent organisation och en attraktiv arbetsgivare.

Meddelarfriheten är viktig i alla våra verksamheter för att upprätthålla förtroendet för det offentliga och vårt lands demokrati.

Arbetsgivaren Skellefteå kommun har under året haft mycket stort fokus på öppenhet mellan alla parter. Ett exempel är försöket med pulsade medarbetarundersökningar som just nu genomförs på SLK (support o lokaler). Försöket ska leverera resultat under början av 2020, men redan nu får vi positiva signaler. Detta arbetssätt kommer att öka möjligheterna till öppenhet runt arbetsmiljö. Dessutom har arbetsgivaren under hösten 2019 inlett en översyn av SAM-rutinen (systematiskt arbetsmiljöarbete) tillsammans med de fackliga organisationerna, vilket kommer att intensifieras under nästa år.

Något speciellt för skolverksamheterna planeras inte, då skolan är en del i Skellefteå kommun och innefattas av kommunens personalpolitik och det arbete som pågår.

Maria Marklund

Ordförande Personalnämnden

Skellefteå 2019-12-16

Christina Soldan